

اعتراضات کارگران "سازمایه" پایان یافت

نماینده کارگران پاکدشت گفت: با همکاری مسوولان خانه کارگر و اداره کار و امور اجتماعی پاکدشت، اعتراضات ۲۸۰ کارگر شاغل در شرکت آجر "سازمایه" که به مدت ۴ ماه حقوق نگرفته بودند، پایان یافت.

"عباس سالاری"، در گفت و گو با خبرنگار گروه کارگری ایلنا، ضمن بیان این مطلب افزود: شرکت آجر "سازمایه"، حدود ۲ میلیارد تومان به کارگران، سازمان تامین اجتماعی و ادارات آب و برق و گاز بدهکار بود و در همین راستا نیز کارگران ۴ ماه بدون حقوق برسرکار خود حاضر شدند که به دلیل قطع آب و برق کارخانه، فعالیتشان متوقف شد. وی افزود: در راستای برطرف کردن مشکلات عدیده شرکت مذکور، شورای تامین، دو جلسه فوق العاده برگزار کرد که بعد از گفت و گو با کارگران و کار

فرمایان مشخص گردید که "سازمایه" یکی از بهترین کارخانجات بوده و هم اکنون به دلیل نقائص مدیریتی و اختلافات بین شرکای شرکت دچار مشکل شده است. وی تصریح کرد: هم اکنون دفترچه های خدمات درمانی کارگران نیز تمدید اعتبار نشده و کارگران از این لحاظ مشکل دارند. وی در ادامه افزود: شورای تامین شهرستان، به دلیل ضعف در مدیریت شرکت مذکور، تصمیم به استخدام مدیران لایق برای اداره و مدیریت شرکت زیر نظر اتحادیه صنفی کارخانجات و خانه کارگر گرفته است. وی گفت: کارگران نیز برای بازستاندن حقوق تضییع شده خود، به طور دست جمعی به اداره کار پاکدشت شکایت کردند که این اداره در ظرف کمتر از ۲۴ ساعت برای هر نفر از آنان، ۷۵۰ هزار تومان سنوات کاری تعیین و در همان جلسه حق هر گونه اعتراض را از کارفرما سلب کرد.

خصوصی سازی در "پارس قوطی" ۱۵۰ کارگر را بیکار کرد

رئیس شورای اسلامی "صنایع بسته بندی ایران"، گفت: کارخانه "پارس قوطی" که با خصوصی سازی سوال بر انگیز، کارگرانش اخراج و شرکت در حال تعطیل شدن است، می توانست کارخانه ای فعال باشد.

به گزارش خبرنگار گروه کارگری ایلنا، "حسین اللوردی"، گفت: خصوصی سازی غیر منطقی، کارخانه فعال پارس قوطی را به تعطیلی کشانده و خریداران جدید این کارخانه با توجه به قیمت زمین و محل مناسب کارخانه که در جاده قدیم کرج قرار دارد، در فکر تبدیل این واحد تولیدی-صنعتی به واحدهایی تجاری یا مسکونی هستند.

وی افزود: ۳۰ درصد سهام پارس قوطی متعلق به شرکت صنایع بسته بندی ایران بود که شرکت "سرمایه گذاری ملی" به عنوان مالک سایر سهام، مدیریت و اداره پارس قوطی را به صنایع بسته بندی ایران

بقیه در صفحه دوم

طی ۲ ماه گذشته: ۸۰۰ کارگر شاغل کارخانجات پاکدشت اخراج شده است

نماینده کارگران پاکدشت، گفت: در طی دو ماه گذشته، بیش از ۸۰۰ نفر از کارگران کارخانجات شهرستان پاکدشت، در پی رکود بازار و افزایش کارخانجات، از کار بر کنار شده اند.

عباس سالاری، در گفت و گو با خبرنگار گروه کارگری ایلنا، گفت: بیشترین اخراج کارگران، در صنف تولید کنندگان شیر آلات بوده و در همین مدت بیش از ۴۰۰ نفر از کارگران تولید شیر آلات در شهرستان پاکدشت اخراج شده اند.

وی افزود: در صورت ادامه این روند و تعدیل های بی دلیل و اخراج کارگران، به یقین تعداد کارگران اخراجی این واحدها تا پایان سال ۸۴ به بیش از ۵ هزار نفر خواهد رسید.

سالاری با اشاره به اخراج بی رویه کارگران در شهرستان پاکدشت، تصریح کرد: ابقا

تکذیب نامه محمود صالحی

این توطئه ها باید کشف و خنثی شود

امروز سه شنبه ۳۱ خرداد ۱۳۸۴ (۲۱ ژوئن ۲۰۰۵) مطلع شدم که مطلبی با امضای من و در تاریخ ۱۵ ژوئن درباره انتخابات نهمین دوره ریاست جمهوری در سایت روزنه درج شده است. بدینوسیله اعلام میکنم که این نوشته از من نیست و هیچ ربطی به من ندارد. نظرات سیاسی و فعالیتهای من از کسی پنهان نیست و نظراتم درباره این انتخابات هم در سایتهای اینترنتی وجود دارد و همگی آنها برای هر فردی که بخواهد قابل دسترس است.

من انتشار چنین مطلبی را یک توطئه آشکار علیه خودم می دانم و از تمامی انسانهای شریف توقع دارم که من را درکشف جریانات و یا افرادی که در آن

دست داشته اند یاری و کمک کنند. همه باید بدانند که هر چقدر جنبش کارگری ایران پیشروی کند توطئه علیه فعالین جنبش کارگری هم گسترش می یابد و کلیه فعالین جنبش کارگری باید کاملا هوشیار باشند. من قاطعانه از مسئولین سایت روزنه می خواهم که اولاً این مطلب را سریعاً از روی سایت خود بردارند و دوماً با کمک متخصصان کامپیوتری که دارند من را در کشف و خنثی کردن این توطئه کثیف که علیه خود سایت روزنه هم هست کمک کنند.

محمود صالحی

چهارشنبه اول تیر ۱۳۸۴

ژوئن ۲۰۰۵ ۲۲

باز تکثیر از

انجمن کارگری جمال چراغ ویسی

می‌کند و افزون بر آن نیز ماهیانه ۲۰ هزار تومان پول لباس به آنان می‌پردازد ، این در حالی است که کارگران حق ندارند حتی کفش کهنه کار خود را از کارخانه بیرون ببرند . کارگران می‌گویند: در حال حاضر کانتینری که از آن به عنوان سالن غذاخوری استفاده می‌شود مملو از حشرات و موربانه‌هاست که این امر باعث شده تا وضعیت سلامت و بهداشت کارگران به خطر بیفتد و این به گونه‌ای است که حتی پزشک کارخانه نیز با تایید این امر و اعتراض به مدیریت در خصوص رعایت نکردن استانداردهای بهداشتی ، از کار برکنار و قرارداد وی تمدید نگردیده است .

این کارگران که از وضعیت رفاهی خود ناراضی بودند ، اعلام کردند : تنها با اضافه کاری است که می‌توانیم خرج خانواده خود را تامین نماییم ، تازه اگر آن هم پرداخت شود .

این کارگران گفتند : زمانی هم که لب به اعتراض می‌گشاییم ، پاسخ آنان این است که باید کاری کنیم تا سطح توقعات کارگران پایین بیاید .

سرکارگر یکی از قسمت‌های این کارخانه می‌گفت : حقیقت این است که سوءاستفاده مالی در این شرکت صورت گرفته که جبران آن ، ضرر و زیان مالی بسیاری را به دنبال خواهد داشت .

وی با اشاره به این که قانون‌های انسانی این شرکت را با قانون‌های جنگل اشتباه گرفته‌اند ، گفت : در این شرکت هیچ‌گونه قانون انسانی رعایت نمی‌شود و تنها قانون جنگل بر آن حکمفرماست ، زیرا مدیریت و کسانی که وابسته به شخص ایشان هستند ، خودسرانه هر کاری را که دلخواه خودشان باشد انجام داده و تنها کارگران هستند که به عنوان زیردستان ، توبیخ و یا از حقوق و مزایای قانونی خود بی‌بهره می‌شوند .

لازم به ذکر است که در پی تماس‌های مکرر خبرنگاران با مدیریت کارخانه مس شهید باهنر در خصوص پاسخگویی به مشکلات موجود ، این مدیریت از پذیرش خبرنگاران امتناع و ماموران بازرسی خود را به درب کارخانه هدایت تا از صحبت کردن کارگران با خبرنگاران جلوگیری نمایند .

همچنین پیش از ظهر امروز ، مدیر این کارخانه با حضور در جمع کارگران معترض ، آنان را به آرامش دعوت کرده و خواستار مذاکره جهت پایان دادن به این اعتصاب شد که کارگران ضمن رد این درخواست ، خواهان حضور مدیرعامل شرکت جهت پاسخگویی شدند .

به کار مجدد این کارگران و جلوگیری از اخراج پی در پی نیروی کار ، تلاش بی‌شائبه کلیه مسوولان کشوری را می‌طلبد ، تا با برنامه ریزی ، نظارت و اجرا در بخش‌های تولیدی و صنفی و نیز ایجاد اشتغال پایدار ، از بروز هر گونه اخلال در بخش صنعت و اقتصاد کشور جلوگیری به عمل آورند .

اعتصاب غذای سه روزه يك هزار نفر از کارگران مس شهید باهنر

يك هزار نفر از کارگران مس شهید باهنر (شيفت صبح و عصر) ، روز شنبه در اعتراض به عملکرد سیستم مدیریتی کارخانه و ضایع شدن حق و حقوقشان ، تصمیم به اعتصاب غذا در سه روز متوالی گرفته‌اند که در صورت برطرف نشدن مشکلات ، دست به اعتصاب کاری نیز خواهند زد .

به گزارش خبرنگار گروه کارگری ایلنا ، این کارگران در گفتگو با خبرنگاران ، اعلام کردند : طی سه سال گذشته ، با وجود درج مقاله‌هایی در خصوص وضعیت مدیریت و مشکلات مجتمع مس "شهیدباهنر کرمان" ، در نشریات و نیز تاکید حجت‌الاسلام "جعفری" امام جمعه کرمان و نماینده ولی فقیه بر رفع مشکلات کارکنان این مجتمع از طرف مسوولان استانی و کشوری ، متأسفانه همچنان این مشکلات پابرجا مانده و هیچ گونه تغییری در روند مدیریتی این کارخانه صورت نگرفته است .

این کارگران ، ضعف مدیریت را بزرگترین مشکل کارخانه عنوان کرده و گفتند : با وجودی که انجام کارهای سخت و طاقت‌فرسای این کارخانه ، بر دوش کارگران بوده و تولید کارخانه نسبت به سال‌های گذشته افزایش یافته است ، اما متأسفانه نحوه پرداخت بهره‌وری عادلانه نبوده و مدیریت کارخانه در سال گذشته به عناوین مختلف ، اضافه کاری کارگران را کم و در عوض به تعدادی از کارشناسان و فورمن‌ها (سرپرست واحدها) اضافه کار پرداخت می‌نماید ، به صورتی که از اوایل اسفندماه سال ۸۳ و در روزهای عادی ، کارشناسان به نوبت در شیفت کاری ، اضافه کار و حق شیفت دریافت می‌کنند و در مقابل ، کارگران از حق بهره‌وری خود محرومند .

کارگران ادامه دادند : ریاست این کارخانه ، هر سه ماه یکبار مبلغی بالغ بر ۴۰۰ تا ۴۵۰ هزار تومان را جدا از فیش حقوقی به عنوان کارانه به کارشناسان و مهندسين پرداخت

داده بود . این مقام کارگری با اشاره به این که طی سال گذشته ، مدیریت کارآمد توانسته بود پارس قوطی را از حالت نیمه فعال به حالت فعال در آورد ، گفت : خط تولید قوطی از ۵۰ هزار به ۱۰۰ هزار عدد افزایش یافته بود که با ادامه این روند و افزایش خط تولید ، سود تضمینی شرکت ، فعالیت کارگاه و اشتغال کارگران را تضمین می‌کرد .

وی با اشاره به این که صنایع بسته بندی ایران پیشنهاد خرید ۴۵ درصد سهام پارس قوطی را داده و قصد فعالیت جدی در این شرکت را داشت ، گفت : هنوز نمی‌دانیم چگونه شد که کارخانه ای فعال را به افرادی واگذار کردند که در اولین اقدام ۱۵۰ کارگر را از کار بیکار کرده و کارخانه را به تعطیلی کشانده‌اند .

این نماینده کارگران در اداره کار شمال غرب ، گفت : متأسفانه رشد قیمت زمین و مرغوب شدن املاک کارخانجات ، بلای جان کارگران و صنعت شده و در این شرایط ، خصوصی سازی‌هایی صورت می‌گیرد که در پایان به نابود سازی صنعت ، اشتغال و از هم پاشیدگی کانون خانوادگی کارگران منجر می‌شود .

وی به انتقاد از سازمان خصوصی سازی پرداخت و گفت : چرا سازمان خصوصی سازی کارخانه ای را که در حال فعالیت بوده ، ظرفیت اشتغال زایی و تولید را نیز دارد ، به افرادی واگذار می‌کند که پس از مدتی ، این واحدها را به پول نقد تبدیل کرده ، کارگران را بیکار و صنایع را نابود می‌کنند .

این مقام کارگری گفت : سازمان خصوصی سازی توضیح دهد که چرا پارس قوطی را به مدیریتی که مالک ۳۰ درصد سهام آن بوده و با درایت کامل قادر به حل مشکلات و راه اندازی خطوط متعدد تولید است ، واگذار نمی‌کند و در سایه این کم لطفی ، صنایع بسته بندی ایران مجبور می‌شود سهام خود را بر خلاف میل باطنی به فروش برساند .

الله‌وردی در پایان گفت : چرا سازمان خصوصی سازی به رها سازی صنایع می‌اندیشد و عاقبت خصوصی سازی که منجر به بیکاری کارگران ، نابودی صنایع و سودجویی افرادی فرصت طلب می‌شود را ، در نظر نمی‌گیرد ، این در حالی است که می‌تواند خصوصی سازی را مشروط به فعالیت واحد تولیدی کرده و در صورت تعطیلی واحد یا فروش املاک و دارایی آن ، واحد خصوصی سازی شده را باز پس گیرد .

کارگران شرکت "طبس.آس" ۱۷ ماه بدون حقوق و مزایا

نماینده کارگران طبس ، گفت : مسوولان شرکت "طبس.آس" ۱۷ ماه است که حقوق کارگران شاغل در شرکت را پرداخت نکرده و کارگران در وضعیت بسیار بدی به سر می برند.

"غلامرضا محمدی" در گفت و گو با خبرنگار گروه کارگری ایلنا ، گفت : "آ.اس" یکی از شرکت های تولید سموم کشاورزی در طبس بوده و مسوولان این شرکت ، علت اقدامات اخیر و عدم پرداخت حقوق و مزایای کارگران را ، عدم حمایت وزارت کشاورزی و نبود توان مالی شرکت برای ادامه تولید بیان می دارند . وی افزود : خوشبختانه با تلاش خانه کارگر و مسوولان مربوطه شهرستان ، بیمه بیکاری این کارگران برقرار شده است تا آنان بتوانند حداقل نیازهای اولیه معیشتی و مایحتاج های زندگی اشان را فراهم کنند .

"محمدی" در پایان تصریح کرد : کارگران شرکت "آ.اس" ، با مراجعات مکرر به خانه کارگر طبس ، خواهان دریافت حقوق و مزایای معوقه و ابقاء به کار خود در شرکت مذکور هستند .

اینجا کارخانه است یا پادگان!؟

نماینده کارگران قزوین گفت : مدیریت شرکت "سپهر الکترونیک" از ورود کارگرانی که به دلیل جا ماندن از سرویس چند دقیقه ای دیرتر به محل کارخانه می رسند، ممانعت به عمل می آورد." عید علی کریمی" در گفت و گو با خبرنگار گروه کارگری ایلنا، ضمن بیان این مطلب افزود : مسوولان کارخانه مذکور به کارگران می گویند بروید فردا بر سر کار حاضر شوید و در روز بعد هم اگر کارگر حداکثر پنج دقیقه به سر کار خود حاضر شود؛ باید محل کارخانه را ترک کنند . وی افزود : مجریان قانون کجا هستند تا جلوی این بی عدالتی ها را گرفته و با قانون شکنان شرکت "سپهر الکترونیک" برخورد قاطعی کنند.

وی تصریح کرد : در شرکت مذکور شورای اسلامی کار تشکیل نمی شود و کارگران هیچ مدافعی برای گرفتن حق و حقوق اجحاف شده خود ندارند .

اختلاف چند صد هزار تومانی حقوق دریافتی کارگران و کارمندان در "شرکت ذغال سنگ" طبس چه خبر است؟

نماینده کارگران طبس گفت : اختلاف چند صد هزار تومانی موجود در میزان دستمزد دریافتی کارمندان و کارگران شاغل در شرکت ذغال سنگ طبس جای بسی تاسف است؛ کارگران ۱۷۰ تا ۲۰۰ هزار تومان و کارمندان ۶۰۰ هزار تومان! "غلامرضا محمدی" در گفت و گو با خبرنگار گروه کارگری ایلنا، ضمن بیان این مطلب افزود : جای تاسف است که حقوق کارگران و کارمندان دارای ۲۵ سال سابقه کار در شرکت با توجه به زمان انجام کار و حجم کاری، صدها هزار تومان با هم فرق دارد؛ گویا عدالت اجتماعی در اختلاف حقوق دریافتی این دو قشر از آحاد اجتماع معنا پیدا کرده است.

وی تصریح کرد : به همین نسبت کشیک روز جمعه کارگران ۳ هزار تومان و کشیک کارمندان این شرکت های بهای ۱۵ هزار تومانی دارد .

این مقام کارگری گفت : کارگران ساعت ها در بدترین شرایط ممکن در زیر آفتاب سوزان یا در اعماق ۱۰۰۰ متری از سطح زمین و در دمای ۶۵ درجه سانتی گراد کار می کنند اما کارمندان با کمترین کار در زیر کولر های گازی اتاقتشان نشسته اند و هیچ یک از دغدغه های کارگران را ندارند .

وی در ادامه با اشاره به ناعدالتی در سطح دستمزد کارگران و مظلوم واقع شدن آنان از سوی مسوولان عالی رتبه شرکت ذغال سنگ طبس گفت : ظلم به کارگران و تضییع حقوق آنان که در بی توجهی به حقوق انسانی و قانونی آنان صورت می پذیرد با توجه به سختی کار معدن مرا به یاد دوران برده داری می اندازد که آنان را به از ساعت ها کار با کمترین حقوق ممکن به کار می گرفتند و به آنها آنقدر غذا می دادند که فقط بتوانند زنده بمانند .

نماینده کارگران طبس گفت : این کارگران همان رزمندگان خط اول جبهه های حق علیه باطل بودند که در دفاع از کشور و ارزش های نظام اسلامی از جان و مال خود گذشتند و حال انتظار توجه مسوولان را می طلبند.

توضیح الکترونیک ایران رشت در مورد تجمع کارگران

به دنبال تجمع کارگران شرکت الکترونیک ایران رشت در محوطه سازمان صنایع ملی ایران و درج آن در ۸۴/۳/۱۸ در صفحه ۲۶ شرق مدیرعامل این شرکت توضیحاتی را به دفتر روزنامه ارسال کرده است.

۱- در سومین مزایده برگزار شده که برای عرضه عمده سهام این شرکت ملی تشریفات شد، گروهی برنده مزایده و در تاریخ ۸۲/۷/۶ قرارداد مربوطه منعقد شد. یادآور می شود به نحوی که بعداً مشخص شد در مزایده های نوبت اول و دوم هیچ تقاضی شرکت نکرده و در نوبت سوم نیز گروه مذکور تنها شرکت کننده بودند.

۲- مدیریت جدید از بدو ورود با تصرف عنوانی محل شرکت توسط کارگران و گروگانگیری و ضرب و شتم، تظاهرات خیابانی، هتک حرمت و... از یک طرف و کارشکنی کسانی که معامله انجام شده را مطابق میل خود ندانسته، روبه رو شدند و نهایت آنکه خریداران در تاریخ ۸۳/۳/۲۶ درخواست اقاله معامله را به فروشنده منعکس کردند که متأسفانه مورد قبول واقع نشد.

۳- نهایتاً در تاریخ ۸۳/۷/۷ توافقنامه و مفارقتنامه چندجانبه ای به امضا رسید که طبق مفاد آن مقرر شد ۲۷ هزار مترمربع زمین بابت حق بازخرید سنوات کارگران تهاتر و پس از تفکیک زمین یاد شده به قطعات کوچک عملیات اجرایی فروش توسط شرکت انجام و وجوه حاصل در حساب مشترک کارگران و نماینده استانداری گیلان واریز و از آن طریق بین کارگران ذینفع تقسیم شود.

۴- در حالی که به حسب مفاد ماده ۹ قانون تسهیل نوسازی صنایع کشور ۳ ماه ما به ازای هر سال خدمت تعیین شده، در توافقنامه و مفارقتنامه معادل ۳/۵ ماه به ازای هر سال به شرکت تحمیل شد.

۵- در حال حاضر نمایندگان کارگران سابقه خدمت را تفاضل تاریخ استخدام و انتزاع از شرکت متصورند که با توجه به زمان هایی که آنها ترک کار، غیبت، مرخصی بدون حقوق و امثالهم داشته اند، تصور آنان برخلاف منطق و مفهوم «سنوات خدمت» بوده و طبقاً دوره هایی که کارگری خدمتی نکرده، نایستی انتظار داشته باشد جزء سنوات او منظور شود.

۶- اخیراً احدی از نماینده کارگران در ادامه طرح درخواست غیرمنطقی و زیاده طلبی خود خطاب به مسوولان شرکت صراحتاً اعلام داشت که موارد قبلی را با زور گرفتیم و این مورد را نیز با زور خواهیم گرفت.

کارگران شرکت "تکنوتار" به مرور اخراج می‌شوند

ظرف يك ماه اخير، ۵ کارگر استخدام رسمي شرکت "تکنوتار" واقع در جاده قدیم کرج ، به دلایل واهی از جمله اختلاف با مدیر عامل ، از این شرکت اخراج شدند .

به گزارش خبرنگار گروه کارگري ایلنا ، "حسین‌الله وردی" ، نماینده کارگران در هیات های حل اختلاف اداره کار شمال غرب تهران ، با اعلام این مطلب ، افزود : بررسی ها حکایت از آن دارد که شوراي اسلامي کار شرکت تکنوتار با این اخراج ها موافقت کرده که این امر نشان از نفوذ مدیریت شرکت در این نهاد کارگري دارد .

وي تاکيد کرد : به دليل آنکه شوراي اسلامي کار ، این اخراج ها را تایید کرده ، این افراد بر طبق ماده ۲۷ قانون کار ، مشمول بیمه بیکاري نمی شوند .

عضو هیات رئیسه کانون شوراهای اسلامي کار محور جاده قدیم کرج ، تاکید کرد : هیات حل اختلاف ، مخالفت خود را با اخراج این کارگران اعلام کرده و خواستار بازگشت به کار این کارگران شده است .

وي با بیان این که يك نفر از این ۵ کارگر اخراج شده ، خواستار پایان دادن به همکاری خود با شرکت است ، گفت : سه ماه سنوات پایان خدمت ، براي این شخص در نظر گرفته شده است .

الله وردی در پایان با اشاره به اینکه چهار کارگر دیگر شرکت تکنوتار ، خواستار بازگشت به کار هستند ، اعلام کرد : طی چند روز اخير نیز ۳ کارگر دیگر این شرکت اخراج شده‌اند ، که ادامه این روند نگران کننده است

احضار وکلای کارگران شهر سقز به دادسرا

بنا به گفته "محمد شریف" وکیل کارگران دستگیر شده در مراسم اول ماه ۱۳۸۳ سقز، وی و مهشید محدود دیگر وکیل کارگران به دادسرای ناحیه "خوش" تهران احضار شده اند.

"محمد شریف" در گفتگو با خبرگزاریها اعلام کرده اند، چون من و خانم محدود همزمان به دادسرا احضار شده ایم احتمالاً مسئله احضار ما با پرونده فعالان کارگری دستگیر شده سقز مرتبط باشد.

khabarnameh.karegari@gmx.de

دار و ندارشان را دادند، اکنون خانه بدوش هستند

کارگران عضو تعاوني مسکن کارخانه "قدس" اصفهان با گذشت ۹ سال بلا تکلیف هستند و تاکنون نه تنها صاحب خانه نشده‌اند که ۴۲۰ میلیون تومان آنان نیز از بین رفته است.

به گزارش ایلنا، در گردهمایی کارگران عضو تعاوني مسکن این کارخانه، "بیات" نماینده کارگران گفت: در سال ۷۵ ، تعاوني مسکن در اطلاعیه‌ای از واگذاری ۲۵۰ پلاک زمین در خیابان کاوه جنب بیمارستان غرضي اصفهان خبر داد و گفت: عده زیادی با پرداخت مبالغی طی سه قسط ۵۰ هزار تومانی در این تعاوني ثبت‌نام کردند و قرار شد پس از يك سال زمین‌های مورد نظر واگذار شود.

وي افزود: به دليل اینکه اعضاء هیات مدیره تعاوني مسکن در این رابطه پیگیری جدي به عمل نیاوردند و دستشان نیز با مالک زمین در دست هم بود، تکلیف کسانی که برای خرید زمین پول پرداخت کرده بودند نامعلوم گردید و اخیراً نیز که به مالک زمین مراجعه نموده‌ایم عوامل مالک تعدادی از اعضاء را مجروح و حتي يك نفر را نیز بیهوش نمودند.

وي گفت: در طول مدت ۹ سال هر چه تلاش کردیم و به هر کس پناه بردیم هیچ نتیجه ای حاصل نشد که در این پیگیری‌ها تعدادی از کسانی که پول زمین را کامل به شرکت تعاوني پرداخت کرده بودند يك سند دست نویس که در دفتر اسناد رسمي نیز ثبت شده بود تحویل داده شد اما این عده پس از اینکه برای تحویل زمین به مالک مراجعه نمودند عده دیگری ادعای مالکیت زمین‌های فوق را نمودند و این مشکل هم به مشکلات دیگر متقاضیان زمین اضافه شد.

بیات گفت: در آغاز نام‌نویسی تعاوني مسکن کارخانه ادعا کرد که ۳۰ جریب زمین از مالک خریداری نموده که بعد هم ۲۹ جریب دیگر نیز به آن اضافه کرد ولی نتوانست زمین‌ها را تحویل بگیرد و تحویل خریداران نماید.

نماینده کارگران افزود: در حال حاضر بیش از ۲۰۰ نفر از خریداران زمین در سرگردانی بسر می‌برند و هیچ مقامی به کار آنها رسیدگی نمی‌کند در حالی که زمین‌های فوق ارزش افزوده پیدا کرده که مالک این ارزش افزوده را از ما می‌خواهد در حالی که عده‌ای برای خرید این زمین‌ها حتی همه هستی خود را نیز فروخته‌اند و به در به دری افتاده‌اند.

«فرقره زیبا» تعطیل شد

بیش از ۱۰۰ کارگر بیکار شدند سرانجام ، کارخانه ریسندگی "فرقره زیبا" به جمع کارخانجات تعطیل شده کشور پیوست .

به گزارش خبرنگار گروه کارگري ایلنا ، "علي دهقان‌کیا" ، مسوول کانون هماهنگی شوراهای اسلامي کار شهرستان کرج ، با اعلام این مطلب ،گفت : مدیران کارخانه ، در حالی دلیل تعطیلی این واحد با سابقه را مشکل تولید و فروش محصول عنوان مي کنند که پیش از این ، تعدادی کارگر قرار داد موقت با شرایط کاری مناسب به شاغلان کارخانه اضافه شده بود .

وي ، افزود : بیش از یکصد کارگر دائم با بیش از ۱۷ سال سابقه کاری در این کارخانه مشغول به کار بودند که در ظاهر با ۴ ماه حقوق و مزایا ، خود را باز خرید کرده‌اند . دهقان‌کیا در خاتمه افزود : خوب است دولت دلیل تعطیلی واحدهای صنعتی را پیگیری کند ، چرا که بسیاری از صاحبان واحدهای تولیدی-صنعتی ، حاضر نیستند علت تعطیلی کارخانه را اعلام کنند .

لطفا اخبار و اطلاعات خود را به آدرس زیر E-Mail کنید

khabarnameh.karegari@gmx.de