

کارگران در بدترین شرایط اقتصادی و معیشتی زندگی می کنند

"جوادیهرام زاده"، در گفت و گو با خبرنگار گروه کارگری ایلنا، تصریح کرد: کارگران در بدترین شرایط اقتصادی و معیشتی زندگی می کنند، اما آبروداری کرده و به امید تحول و توجه مسوولان، مشکلات را تحمل می کنند و انتظار تحقق عدالت اجتماعی را دارند.

این نماینده کارگری اضافه کرد: عدالت، یعنی اینکه دستمزد کارگران واقعی شود، وضعیت معیشتی آنان بهبودیابد و هر یک به زندگی متوسطی دست پیدا کنند.

نماینده کارگران آذربایجان غربی، احمدی نژاد را مخاطب قرار داد و گفت: آیا برآورده شدن خواسته های کارگران، انتظارات بالایی است.

وی افزود: ظرف سال های گذشته، بارها در مورد عدالت و رفاه شنیده ایم، اما اکثرشان وعده بوده است، حال منتظریم در دولت جدید، شعارها رنگ و بوی واقعیت بگیرند، تا افشار محروم از جمله کارگران طعم شیرین عدالت را بچشند.

بهرام زاده در پایان با تأکید بر رونق مجدد واحدهای صنعتی برای اشتغال زایی هر چه بیشتر، گفت: در حال حاضر، صدها واحد صنعتی به دلایل متعدد با بحران مواجه بوده که انتظار داریم دولت جدید برای این مشکل فکری جدی کند.

بی توجهی به قانون کار، تضییع حقوق کارگران را به دنبال دارد

قائم مقام خانه کارگر پاکدشت، گفت: مشکلات عدیده کارگردان شاغل در شهرستان پاکدشت به دلیل عملی نشدن و بی توجهی به قانون کار بوده که کارفرمایان در این راستا با زیر پا گذاشتن فصل ششم این قانون، بیشترین لطمه را به کارگران وارد می کنند.

"عوض سلطانی" افزود: شهرستان پاکدشت در سال ۷۸، از بخش به شهرستان ارتقا پیدا کرد و با دارا بودن چندین شهرک صنعتی و کارخانجات تولیدی مصالح ساختمانی و باغ های پرورش گل و گیاه و نیز کشاورزی پر رونق، توانسته است نسبت به دیگر شهرستان ها، معضلات بیکاری و اشتغال را به مقدار زیادی کم کند.

وی گفت: با وجود فرصت های گوناگون شغلی و مشغول به کار بودن بسیاری از کارگران این شهرستان، اجرا نشدن قوانین

بقیه در ص ۳

نماینده کارگران شوشتر: مسوولان، نتیجه خصوصی سازی را نظاره کنند

اعتراض کرده و آن را در اختیار تشکیلات خانه کارگر شوشتر قرار داده اند.

وی با اشاره به اینکه در شکایت نامه مذکور ۲۵ مورد برخورد نادرست که از ضعف مدیریت ناشی می شود، آمده است، افزود: شرکت کاغذ سازی کارون، چند ماهی است که به بخش خصوصی واگذار شده و از زمان این واگذاری، نه تنها پیشرفتی در تولید و نوآوری نداشته، بلکه کارگران زحمتکش این کارخانه را نیز ناراضی کرده است.

علیزاده در پایان تأکید کرد: ۲۰۰ تن از کارگران شاغل این واحد تولیدی، نسبت به آینده شغلی خود ناامید و نگران بوده و کم کردن مدت زمان قرار داد یک ساله کارگران به قراردادهای کوتاه مدت سه تا ۶ ماهه، این نگرانی را بیشتر کرده است.

نماینده کارگران شوشتر، با ابراز نگرانی از وضعیت نابسامان کارگران شرکت "کاغذ سازی کارون شوشتر"، گفت: از زمان واگذاری این شرکت به بخش خصوصی، مشکلات عدیده ای برای کارگران شاغل در این واحد تولیدی پیش آمده که مهمترین آن، تعویق دو ماه حقوق کارگران است.

"علی علیزاده"، عضو کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور، در گفت و گو با خبرنگار گروه کارگری ایلنا، افزود: متأسفانه مدیریت جدید شرکت کاغذ سازی کارون شوشتر، برخورد مناسبی با کارگران شاغل نداشته است که در این راستا، کارگران با تنظیم شکایت نامه ای نسبت به عملکرد مدیر عامل جدید این شرکت

کارکنان معترض نیروگاه اتمی بوشهر، در مقابل اداره کار تجمع کردند

انتظامی و خبرنگار صدا و سیما در تجمع کارگران معترض، سرانجام طی جلسه ای چند ساعته با حضور رییس و کارشناسان اداره کار، نمایندگان نیروگاه، مسوولان شرکت پیمانکاری کیوان خادم، کارگران معترض و کانون همبستگی شوراهای اسلامی کار استان بوشهر، قرار شد قانون کار بر شرایط کار کارگران نیروگاه اتمی بوشهر اعمال شود.

کمالی در خاتمه تأکید کرد: در صورتی که در نیروگاه اتمی بوشهر شورای اسلامی کار فعالیت داشته باشد، چنین موضوعاتی در بیرون از محیط کار مطرح نخواهد شد.

دبیر اجرایی خانه کارگر بوشهر، گفت: بامیانجیگری مسوولان استانداری، نمایندگان اداری نیروگاه اتمی و تشکیلات خانه کارگر بوشهر، تجمع کارکنان معترض نیروگاه اتمی بوشهر ختم به خیر شد.

به گزارش خبرنگار گروه کارگری ایلنا، "عیسی محمد کمالی"، گفت: در پی سه شیفت شدن ساعات کار و حذف تعطیلی روز پنج شنبه از سویی کارفرمای روسی نیروگاه اتمی بوشهر، حدود ۱۰۰ نفر به نمایندگی از جمعیت هزار نفری کارکنان شرکت پیمانکاری "کیوان خادم"، در مقابل اداره کل کار شهرستان بوشهر تجمع کردند.

وی با اشاره به اینکه تجمع کارگران به نشانه اعتراض و ناخرسندی از تصمیم اخیر کارفرمای روس صورت گرفته، تصریح کرد: پس از حضور ماموران نیروی

khbabnameh.karegari@gmx.de

اعتراض انجمن صنفی روزنامه‌نگاران به توقیف موقت روزنامه اقبال

انجمن صنفی روزنامه‌نگاران در اعتراض به توقیف روزنامه "اقبال"، بیانیه‌ای صادر کرد.

متن کامل این بیانیه به این شرح است: متأسفانه در هفته گذشته و در بحبوحه انتخابات ریاست‌جمهوری با توقیف موقت روزنامه اقبال و بیکار شدن جمعی از روزنامه‌نگاران مواجه شدیم؛ روندی که در سال‌های اخیر با عنوان "توقیف موقت" و با استنادهای غیر حقوقی و فاقد وجاهت قانونی انجام‌شده عملاً اصل ۱۶۸ قانون اساسی در رسیدگی به پرونده‌های مطبوعاتی و استقلال حرفه‌ای و امنیت شغلی روزنامه‌نگاران را نادیده گرفته است. انتظار می‌رود که در سال جاری شاهد این گونه رخدادها نباشیم به‌ویژه آنکه ریاست محترم قوه قضائیه نیز اخیراً از رویکرد جدیدی نسبت به مطبوعات خبر داده بود.

انجمن صنفی روزنامه‌نگاران ایران، ضمن هشدار نسبت به وضعیت موجود مطبوعات و جو سانسور و خود سانسوری حاکم و ناموجه دانستن توقیف موقت‌های انجام‌شده درخواست می‌کند که برای پاسداری از آزادی‌بیان و ارزش قلم، نسبت به رفع توقیف نشریات و اجرای اصل ۱۶۸ قانون اساسی، اقدامات لازم از سوی دستگاه قضایی انجام شود؛ همان‌گونه که در بیانیه‌های قبلی یادآور می‌شویم فقدان استقلال حرفه‌ای و امنیت شغلی روزنامه‌نگاران، بیشترین آسیب را متوجه زمامداران خواهد کرد.

خط فقر ۲۵۰ هزار تومانی و گسترش شکاف طبقاتی

بر اساس آمارهایی که میزان دقیق آن تا پایان هفته بطور رسمی اعلام می‌شود، خط فقر شهری ۲۴۰ تا ۲۵۰ هزار تومان و خط فقر روستایی ۱۴۰ تا ۱۵۰ هزار تومان خواهد بود و این درحالی است که امروزه ۱۰ میلیون نفر از جمعیت کشور زیر خط فقر به سر می‌برند.

به گزارش ایسنا، طبق برآوردها، درآمد دهک بالا به دهک پایین جامعه در سال ۸۳ حداقل ۱۷ برابر بوده است. این رقم زنگ خطری برای مسوولان است. گرچه اقتصاددانان معتقدند این آمار براساس داده‌های موجود رنگ و لعاب گرفته، اما اگر همین رقم در نظر گرفته شود باید برای کاهش آن در طول برنامه چهارم توسعه تلاش کرد.

اقدام ضد کارگری کارفرمایان شرکت "پارس شید" تهران

کارفرمایان شرکت بازرگانی "پارس شید" تهران در یک اقدام ضد کارگری شماری از کارگران قراردادی را که قرار دادهایشان به پایان رسیده به صورت پیمانی به کار گرفته اند.

با این اقدام کارفرمایان کارگران فوق از کلیه مزایا و بیمه محروم خواهند شد. در شرکت پارس شید ۵۹ کارگر رسمی و ۸۰ کارگر قراردادی مشغول کار هستند. کارفرمایان اعلام کرده اند در صورت پایان قرارداد دیگر کارگران قراردادی آنان نیز به صورت پیمانی به کار گرفته خواهند شد. لازم به ذکر است، کارفرمایان با استفاده از قوانین کار رژیم اسلامی به صورتهای مختلف ابتدایی ترین حقوق کارگران قراردادی و پیمانی را پایمال می کنند.

اعتصاب کارگران وایگان وارد سومین روز شد

بنا به خبری که به سایت پیام رسیده است ، اعتصاب کارگران کوره پزخانه های وایگان وارد سومین روز خود شده است . در روز دوم اعتصاب در حالی که تمام کارگران به اعتصاب پیوسته بودند فرماندار شبستر نمایندگان کارگران را احضار کرده و از آنان می خواهد برای اثبات نمایندگی خود تائیدیه کارگران را بهمراه بیاورند، کارگران که از توطئه فرماندار با خبر میشوند، به هنگام مراجعت نمایندگان خود یکپارچه و یکصدا از آنان پشتیبانی می کنند.

فرماندار که بوسیله عوامل خود از اتحاد و همبستگی کارگران اطلاع می یابد به نمایندگان کارگران اعلام می کند که فردا در محل فرمانداری شبستر، با حضور نمایندگان اداره کار و صاحبان کوره پزخانه ها با نمایندگان کارگران به مذاکره می نشیند.

اکنون در حالی که کارگران اعتصابی همچنان بر خواست خود مبنی بر پرداخت ۴۴۰۰ تومان در ازای هر ۱۰۰۰۰ آجر پافشاری می کنند منتظر نتایج مذاکرات نمایندگان خود با صاحبان کوره پزخانه ها، فرماندار و نمایندگان اداره کار هستند.

در واقع این اصل را نیز نباید فراموش کرد که هیچ توسعیمی نمی‌تواند اتفاق بیفتد مگر این‌که فرصت‌ها، امکانات و ثروت ملی در جامعه‌ای عادلانه توزیع شود؛ گرچه هیچ‌گونه توزیع مطلق عادلانه ثروت وجود ندارد، اما حداقل باید عدالت نسبی در جامعه ما مشاهده شود.

در این راستا نظر برخی کارشناسان امر را جویا شدیم. آنها اوضاع اقتصادی ایران را در جهت هرچه بیشتر شدن شکاف طبقاتی و گسترش فقر در جامعه عنوان کردند. دکتر محمدباقر صدری - عضو انجمن اقتصاددانان ایران - در گفت‌وگو با خبرنگار ایسنا، با تاکید بر این‌که فقر با زندگی شرافتمندانه در تضاد است، گفت: فقر چون موریانه‌ای انسان‌ها و جوامع را از درون می‌پوساند و هیچ توسعه‌ای در ابعاد فرهنگی، اجتماعی و اقتصادی بدون فائق آمدن بر فقر تحقق نمی‌یابد.

وی افزود: تا زمانی که فقر از جامعه‌ای زوده نشود و فرصت‌ها و امکانات ملی عادلانه توزیع و حداقل معاش تامین نشود، برای انسان‌ها هیچ گونه توسعه‌ای رخ نمی‌دهد. اگر هم رخ دهد دچار يك اقتصاد تئک بعدی می‌شوند و حتی رشد اقتصادی را به همراه نداشته و ناهنجاری‌های سیاسی، فرهنگی و اقتصادی را افزایش می‌دهد.

صدری با اظهار تأسف از این‌که با اجرای سه برنامه توسعه‌ای در کشور همچنان توزیع عادلانه ثروت صورت نگرفته است، اظهار داشت: بزرگی سدها، پروژه‌ها، بزرگراه‌ها، کارخانجات و یا هر واحد صنعتی مورد توجه مردم نیست، بلکه آن چیزی که توجه آنها را جلب می‌کند چگونگی زندگی آنهاست و این‌که شب چگونه سر بر بالین می‌گذارند. با گذشت ۱۰ سال از طرح لایحه فقرزدایی در مجلس، خط فقر ۱۵۶ هزار تومان در نظر گرفته شده که با این اوصاف، بیش از ۱۰ میلیون نفر از جمعیت کشور زیر خط مطلق فقر و جمعیتی مابین ۱۰ تا ۲۰ میلیون نفر در خط فقر نسبی قرار می‌گیرند.

در عین حال بیش از ۱۰ میلیون نفر از جمعیت ایران درآمد ۱۵ هزار تومانی تا ۱۵۰ هزار تومانی در ماه دارند. با توجه به ضریب و شاخص‌های موجود در کشور، هیچ انسانی به تنهایی نمی‌تواند با این رقم زندگی خود را سامان دهد. همچنین ضریب تکلف در ایران بین ۷/۴ و پنج گزارش شده است.

کاشی "سمند" سمنان را چه می شود
۲۰۰ هزار متر مربع کاشی، فروش
نرفته و کارگران ۴ ماه حقوق طلبکارند

هزار متر مربع کاشی "سمند" سمنان فروش نرفته و در انبارهای این کارخانه دپو شده است، در حالی که ۴ ماه حقوق و مزایای کارگران دست پرداخت نشده و آنان ۱۵۰ میلیون تومان طلب دارند.
به گزارش خبرنگار گروه کارگری ایلنا، این کارگران با انتقاد از وضعیت موجود، خواستار رسیدگی مسوولان به وضعیت حقوق و مزایای معوقه و رونق مجدد این واحد شده اند.

به دلیل عدم پرداخت مستمرحق بیمه؛
کارکنان بیمارستان "پاستورنو"
بازنشست نمی شوند

مسوول شورای اسلامی کار بیمارستان پاستورنو، گفت: حق بیمه کارکنان بیمارستان پاستورنو، به صورت کامل پرداخت نشده و این امر موجب تضییع حقوق کارکنان شده است.

"لیلاچمنزاري"، افزود: نزدیک به ۳۰۰ نفر در این بیمارستان مشغول به کار هستند که در این میان، حق بیمه کارکنان با سابقه در طی سالهای ۵۲ تا ۶۹ به طور کامل پرداخت نشده است.

مسوول شورای اسلامی کار بیمارستان پاستورنو، افزود: در حال حاضر کارکنان قدیمی، به دلیل این سهل انگاری برای بازنشستگی دچار مشکل هستند.

چمنزاري در خاتمه گفت: تا کنون با وجود مکاتبات انجام گرفته، هیچ مقامی حاضر به پاسخگویی و رفع مشکلات این کارکنان نشده است.

تجمع کارکنان سازمان توسعه راه های ایران در
مقابل ساختمان جدید وزارت راه و ترابری

گروهی از کارکنان سازمان توسعه راه های ایران در اعتراض به آنچه که آنرا عملکرد غیر مسوولانه مدیر عامل این سازمان و بی تفاوتی مقامات ارشد وزارت راه و ترابری نسبت به این موضوع می دانستند، صبح امروز در مقابل ساختمان شهید دامن وزارت راه و ترابری تجمع کردند
بی توجهی بقیه از صفحه اول

کار به ویژه فصل ششم این قانون و تبصره ۴ ماده ۱۳۱ در خصوص انتخابات نماینده قانونی کارگران، مشکلات بسیاری را برای کارگران پاکدشت به وجود آورده و مسوولان مربوطه در این خصوص بسیار ضعیف عمل می کنند

کارکنان سازمان توسعه راه های ایران
تجمع کردند
در مخالفت با عملکرد مدیریت
کارکنان سازمان توسعه راه های ایران
تجمع کردند

جمعی از کارکنان "سازمان توسعه راه های ایران"، در اعتراض به عملکرد غیر قانونی مدیر عامل این سازمان و بی تفاوتی مقامات ارشد وزارت راه و ترابری، در مقابل ساختمان "شهیدرحمان دامن"، وزارت راه و ترابری تجمع کردند.

به گزارش خبرنگار گروه کارگری ایلنا، تجمع کنندگان با استناد به مصوبه سال گذشته هیات دولت مبنی بر واگذاری و ادغام سازمان توسعه راه های ایران با شرکت مادر تخصصی ساخت و توسعه زیربنای حمل و نقل کشور، خواستار انتخاب هیات مدیره، انتصاب مدیر عامل و تدوین اساسنامه جدید برای سازمان توسعه راه های ایران هستند.
کارکنان معترض سازمان توسعه راه های ایران، گفتند: مدیر عامل کنونی، طی ۲ دوره ۸ ساله مدیریت سازمان، با رفتار تبعیض آمیز خود، باعث ترک کار مهندسان کارشناس و کارگران ماهر بسیاری شده است.

این کارکنان که به نمایندگی از تمامی پرسنل سازمان تجمع کرده بودند، مدعی هستند بیش از ۲ هزار پرسنل استخدامی کشوری و قانون کار شاغل در سازمان توسعه راه ها، تاکنون از مزایای طرح طبقه بندی مشاغل و گروه بندی اداری محروم مانده اند.

تجمع کنندگان دلیل اصلی بی سر و سامان بودن وضعیت پرسنل را، سیاست اصلی مدیریت کنونی دانسته و افزودند: با وجود مسائل و مشکلات حقوقی کارکنان این سازمان، برخی افراد با استفاده از رانت با مدیریت، جذب سازمان شده و به سایر مجموعه های وزارت راه منتقل شده اند.

تجمع کنندگان، با بیان اینکه از اواخر سال گذشته در خصوص مشکلات سازمان با ارگان های چون ریاست جمهوری، نمایندگان مجلس شورای اسلامی، بازرسی کل کشور، قوه قضائیه، وزارت راه، سازمان مدیریت و برنامه ریزی و وزارت اقتصاد و دارایی مکاتبه داشته اند، افزودند: وزیر فعلی راه و ترابری، با این تصور که وزیر موقتی است، قصد دارد تا پایان کابینه دولت فعلی، مدیر عامل سازمان توسعه راه ها را تعویض نکند.

کارکنان معترض سازمان توسعه راه ها، یادآور شدند: در صورتی که مدیر عامل این

سازمان تغییر یابد، خواسته های صنفی و حقوقی تمامی کارکنان مبنی بر رفع تبعیض و سرکوب، برآورده خواهد شد.

این کارکنان در پایان با تاکید بر اینکه برای رساندن صدای اعتراض خود به گوش مقامات ارشد وزارت راه تجمع کرده اند، گفتند: ما قصد توقف کار را نداریم و امروز به نمایندگی از تمامی کارکنان سازمان توسعه راه ها در اینجا جمع شده ایم، اما اگر کسی امروز به صدای ما گوش نکند، روز پنجشنبه تمامی کارکنان سازمان توسعه راه ها در مقابل مجلس تجمع خواهند کرد.

بر اساس این گزارش، در ساعت ۱۰ صبح امروز، تنی چند از تجمع کنندگان به عنوان نماینده برای رایزنی و مذاکره با مقامات مسوول وزارت راه، وارد ساختمان شهید دامن شدند.

تحصن کارگران کارخانه پارسیلون
خرم آباد وارد دومین روز خود شد

ایرنا: اعتصاب و تحصن کارگران معترض شرکت پارسیلون خرم آباد روز دوشنبه برای دومین روز متوالی در محوطه این کارخانه ادامه یافت.

به گفته کارگران متحصن، این تحصن در اعتراض به مصوبه هیات مدیره این کارخانه مبنی بر قطع پرداخت مزایا و ۳۳ درصدی مشارکت در سود کارخانه انجام شده است.

این تحصن کارگری که به صورت نشسته در حال انجام است باعث تعطیلی برخی از قسمتهای خط تولید کارخانه شده است.
برخی از کارگران معترض در گفت و گو با خبرنگار ایرنا خواستار توجه مسوولان استان به تقاضای به حق خود شدند.

آنها می گویند: ۱۵۳ سال است که در ۳۳ درصد سود کارخانه شریک بوده اند و اکنون که شرکت خصوصی شده است، حاضر به از دست دادن این حق نیستند.

آنها مدعی هستند، از زمان واگذاری کارخانه به بخش خصوصی، مزایای ویژه آنها حتی اضافه کارشان یکی پس از دیگری قطع شده است.

این تجمع تا ساعت مخابره خبر (ساعت ۱۳) دوشنبه از سوی کارگران کارخانه ادامه داشت.

به رغم تماسهای مکرر خبرنگار ایرنا با دفتر کارخانه، هیچ یک از مسوولان این شرکت در این باره حاضر به پاسخگویی نشدند.

شرکت پارسیلون خرم آباد تولیدکننده انواع نخهای نایلونی در سال ۱۳۵۳ با ظرفیت اسمی تولید ۴۳ تن به عنوان بزرگترین تولیدکننده این محصول در خاورمیانه تاسیس شده است.

تجمع اعتراضی ۸۰ کارگر اخراجی شرکت "سپهر الکترونیک" قزوین

کارفرمایان شرکت "سپهر الکترونیک" قزوین بدون ارائه هیچ دلیلی ۸۰ کارگر این واحد را از سر کار هایشان اخراج کرده اند. کارگران اخراجی شرکت سپهر الکترونیک که همگی بیش از ۹ سال سابقه کار در این شرکت را دارند طی روزهای گذشته ضمن برگزاری تجمعات اعتراضی در مقابل خانه کارگر قزوین خواستار بازگشت بر سر کار هایشان شده اند. کارگران شرکت یاد شده زمانی که نسبت به اخراج خود اعتراض کرده اند با برخورد های ضد کارگری و غیر انسانی حراست شرکت روبرو شده اند. کارگران اخراج شده شرکت سپهر الکترونیک همچنین برخی از مزایای ۸ سال سابقه کار خود را تا کنون دریافت نکرده و کارفرمایان نیز از پرداخت مطالبات آنان خودداری می کنند.

گزارش سازمان جهانی کار از وضعیت کودکان کارگر

بر اساس گزارش منتشره از سوی سازمان بین المللی کار "ILO" که در زمینه کار کودکان منتشر شده، بیش از ۲۴۶ میلیون کودک کارگر در سراسر جهان و در شغل های مختلف ناچار به کار هستند. از میان آمار ارائه شده ۷۳ میلیون کودک کارگر کمتر از ۱۰ سال، ۱۲۷ میلیون کودک کمتر از ۱۴ سال در آسیا و اقیانوسیه و ۲/۵ میلیون کودک نیز در کشورهای صنعتی مشغول کار هستند. به نقل از این گزارش ۱ میلیون کودک در معادن مشغول کار هستند و سالانه نیز ۲۲ هزار کودک کارگر به علت حوادث محل کار جانانشان را از دست می دهند. لازم به یادآوریست علیرغم درخواست های مکرر نهادهای مدافع حقوق کودکان و سازمان های حقوق بشر مبنی بر جلوگیری از کار کودکان هر روزه بر آمار کودکانی که ناچار به کارگری هستند افزوده میشود.

تجمع اعتراض آمیز پرسنل بیمارستان راضیه فیروز کرمان

حدود ۲۰۰ تن از پرسنل بیمارستان "راضیه فیروز" کرمان در اعتراض به عدم دریافت ۵ ماه حقوق و مزایای خود، در محل بیمارستان تجمع کردند. به گزارش اینستا، سال گذشته نیز پرسنل این بیمارستان در اعتراض به وضعیت حقوقی خود اعتراض کردند و مسوولان استانداری کرمان هم در رابطه با رفع این مشکلات به قول مساعد دادند؛ اما همچنان این مسائل پابرجاست. یکی از پرسنل گفت: درآمد بیمارستان به صورتی است که پاسخگویی امور مربوطه و پرداخت حق و حقوق قانونی پرسنل نیست و حداقل هزینه های هم که در می آید بیشتر صرف هزینه های جانبی بیمارستان می گردد که با این وجود گذران زندگی با این همه مشکلات که در روزگار فعلی گریبانگیر جامعه کارگری ما شده، پرسنل بیمارستان را ناگزیر به این امر نموده است.

دیگری گفت: مدت سه سال است که پنج ماه حقوق معوقه داریم و مدیریت بیمارستان هم تاکنون هیچ گونه اقدام و یا حتی مراجعهای به بیمارستان برای رفع مشکلات موجود نداشته است که ناگزیر بنده خود شخصاً با مراجعه به استانداری کرمان و در میان گذاشتن مشکلات بیمارستان و پرسنل با ایشان، تقاضای رفع مشکلات را نموده ایم و زمانی که جانشین فعلی بیمارستان متوجه این کار من شد با نوشتن نامه بنده را از کار اخراج کرد. گفتنی است؛ تجمع اعتراض آمیز پرسنل این بیمارستان دیروز (سه شنبه) هم ادامه یافت.

اعتصاب کارگران کوره پزخانه های وایگان همچنان ادامه دارد

بنا به گزارشی که روز سه شنبه ۷ تیرماه به سایت پیام ارسال شده، اعتصاب کارگران کوره پزخانه های وایگان وارد پنجمین روز خود شده و کارگران اعتصابی بر ادامه اعتصاب خود تا رسیدن به خواستها و مطالباتشان تاکید دارند.

لازم به ذکر است نمایندگان کارگران اعتصابی کوره پزخانه های وایگان بنا بود که روز سه شنبه در محل فرمانداری شهرستان شیبستر به منظور گفتگو و مذاکره در خصوص حل مشکلات و رسیدگی به مطالبات کارگران با کارفرمایان و صاحبان کوره پزخانه ها به گفتگو بنشینند. ولی در روز مقرر یعنی راس ساعت ۸،۳۰ دقیقه

صبح زمانی که نمایندگان کارگران در محل فرمانداری حضور می یابند علیرغم وعده و وعیده های داده شده، نمایندگان کارفرمایان در محل حاضر نمی شوند و هیچ توجیهی نیز برای عدم حضور خود ندارند. نمایندگان کارگران که متوجه این ترفند می شوند نزد دیگر کارگران اعتصابی در کوره پزخانه ها باز می گردند که در محل با استقبال گرم کارگران مواجه می شوند. بنا بر این گزارش کارگران کوره پزخانه های "دیزه خالی" نیز به جمع کارگران اعتصابی کوره پزخانه ها پیوستند و خواستهای کارگران را خواستها و مطالبات خود اعلام کرده اند.

لازم به ذکر است، اعتصاب متحدانه کارگران موجب شده است تا در جمع کارفرمایان تفرقه ایجاد شود، بطوریکه شماری از کارفرمایان و صاحبان کوره پزخانه ها بر این باورند که باید با خواست و مطالبات کارگران موافقت شود. تا زمان ارسال این گزارش کارگران بر ادامه اعتصاب خود تا رسیدن به خواسته هایشان همچنان تاکید دارند.

اعتصاب کارگران شرکت ایران خودرو دیزل همچنان ادامه دارد

جمعی از کارگران شرکت ایران خودرو دیزل: کارگران شرکت ایران خودرو دیزل همچنان به اعتصاب منفی خود در جهت رسیدن به خواستهای خود و بازگشت همکاران اخراجی خود ادامه می دهند. آنها هفته گذشته نیز از خوردن غذا امتناع کرده و با کم کاری خود در سرکار حاضر شدند. کارگران ایران خودرو دیزل اعلام کرده اند که روز پنجشنبه در سرکار حاضر نخواهند شد.

دوستان و همکاران گرامی تضمین امنیت شغلی بازگشت کارگران اخراجی و انحلال شرکتهای پیمانکاری و لغو قراردادهای موقت استخدام رسمی کارگران قراردادی تشکیل مجمع عمومی خواست اصلی ما کارگران اعتصابی می باشد دوستان و همکاران

بیش از یک هفته از اعتصاب شکوهمند ما کارگران می گذرد ولی هنوز دوستان اخراج شده شرکت پیمانکاری احیا گستر سبز به سرکار خود باز نگشته اند. هنوز مدیران شرکت هیچگونه اقدامی در این مورد انجام نداده اند هنوز مسوولان وزارت کار از خواب غفلت بیدار نشده اند تا جواب کارگران اخراجی را بدهند. هنوز خانه کارگرها از

است، گفت: از مجموع ۷۰ کارگر تعدیل شده، تاکنون عده ای به خاطر فشار مالی و مشکلات خانوادگی با دریافت ۲ حقوق تسویه حساب کرده‌اند.

کارگر دیگری نیز با خلاف عرف خواندن حضور نیروی انتظامی در کارخانه گفت: افراد نیروی انتظامی به کارگران معترض هشدار داده‌اند در صورتی که تجمع خود را پراکنده نکنند مسوول تمامی عواقب احتمالی خواهند بود.

این کارگر همچنین با اشاره به اعتراض مشابه کارکنان در زمستان گفت: هر چند اداره صنایع معتقد است تعدیل کارکنان خدماتی و نگهبانی این شرکت در قالب ماده ۹ ماده نوسازی و بازسازی صنایع عملی نادرست است، اما تاکنون هیچ مقامی حاضر به پاسخگویی و رسیدگی به وضعیت کارکنان نشده است.

وی در خاتمه در حالی که از حضور محسوس عوامل نیروی انتظامی در خارج از کارخانه و در اطراف محل گفت و گو با خبرنگار، بیمناک شده بود، گفت: ما تنها خواستار پاسخگویی مقامات مسوول، هیات مدیره، مدیرعامل و وزارت کار به وضعیت شغلی خود هستیم.

توجه به وضعیت خودگردانی بیمارستان‌ها و هیات امنایی کردن دانشگاه‌ها این اختلاف چندین برابر شده است. شریفی مقدم با اشاره به این که بخش بهداشت و درمان کشور با موانع زیادی در گذشته مواجه بوده است، تاکید کرد: جامعه پرستاری انتظار دارد دولت جدید برای توزیع عادلانه ثروت در کشور تمام تلاش خود را انجام دهد در غیر این صورت از همراهی جامعه پرستاری محروم خواهد ماند.

تجمع کارگران "رنگین" در غرب تهران ، هیچ کس پاسخگویی کارگران نیست

تن از کارگران شرکت رنگسازي "رنگین" که از قبل عید تاکنون بلاتکلیف و از کار تعدیل شده بودند، برای روشن شدن وضعیت شغلی خود پیش از ظهر امروز در مقابل کارخانه تجمع کردند.

به گزارش خبرنگار گروه کارگری ایلنا، حسین حمزه‌ای" دبیر اجرایی خانه کارگر غرب تهران با بیان این مطلب، گفت: با وجود وضعیت خوب تولید، مدیریت کارخانه رنگین مدیریت ۷۰ نفر از کارگران را بی‌جهت تعدیل کرده است.

وی تصریح کرد: تمامی این کارکنان رسمی بوده و از سابقه بالایی خدمت برخوردار هستند به طوری که برای آنان فرصت شغلی و استخدامی جدیدی وجود ندارد.

دبیر اجرایی خانه کارگر غرب تهران، افزود: با وجود پیگیری‌هایی به عمل آمده، وضعیت کارگران روشن نشده است. "حمزه‌ای" در خاتمه گفت: کارگران معترض تنها می‌خواهند بدانند که به چه بهانه‌ای از کار بیکار شده و وضعیت شغلی آنها چه خواهد شد.

مدیریت کارخانه رنگین برای مقابله با تجمع کارگران معترض خود به نیروی انتظامی متوسل شد.

به گزارش خبرنگار گروه کارگری ایلنا، به دنبال تجمع اعتراض آمیز صبح امروز کارکنان تعدیل شده نگهبانی و خدماتی شرکت رنگسازي رنگین ، مدیریت کارخانه از نیروی انتظامی برای پراکنده کردن کارگران کمک گرفت.

براساس این گزارش، کارکنان معترض شرکت رنگین که نسبت به تعدیل غیر قانونی خود معترض بودند ، داخل کارخانه و در مقابل درب ورودی تجمع کرده‌اند.

یکی از کارگران تعدیل شده نگهبانی با تاکید بر اینکه در طول ۱۵ سال سابقه کاری وی مدیریت حتی يك کابل را تعویض نکرده

تماشای اخراج فلیه ای ما کارگران سیر نشده و همچنان در حال فریب کارگران و تبریک گفتن به محبوب که یکی از طراحان اصلی قراردادهای موقت و شرکت‌های بیمه‌انکاری است می‌باشند.

دوستان کارگر امروز تنها راه نجات ما کارگران اعتصاب است. زمانی که کوچکترین جواب ما کارگران سرکوب و اخراج می‌باشد زمانی که ایجاد هر تشکل کارگری ممنوع می‌باشد. وظیفه ما کارگران است که باهم متحد شده و به اعتصاب و مبارزه منفی خود ادامه بدهیم ما کارگران شرکت ایران خودرو دیزل تا زمان بازگشت دوستان اخراجی خود به سرکار همچنان به اعتصاب خود ادامه خواهیم داد.

همکاران گرامی روز پنجشنبه و جمعه که از طرف شرکت اضافه کاری اعلام شده است به عنوان پشتیبانی با کارگران قرار دادی و اخراجی در سرکار حاضر نخواهیم شد. تا رسیدن به خواسته‌های خود به اعتصاب ادامه خواهیم داد. رسیدن به پیروزی بدون کمک تمام کارگران سراسر جهان سخت است

ما تمام کارگران سراسر جهان را در جهت رسیدن به خواسته‌های خود به پشتیبانی فرا می‌خوانیم

زنده باد همبستگی کارگران
پیروز باد مبارزات بر حق کارگران

برای رسیدن به مطالبات پرستاران با هیچ کس وارد معامله نخواهیم شد.

محمد شریفی‌مقدم در گفت‌وگو با خبرنگار بهداشت و درمان، خبرگزاری دانشجویان ایران، با اشاره به این که خانه پرستار مشارکت خود را با برنامه‌های بهداشتی و درمانی دولت جدید اعلام می‌کند، اظهار کرد: برای رسیدن به مطالبات پرستاری که مطالبات مردم نیز هست، با هیچ گروهی وارد معامله نخواهیم شد. وی به بی‌عدالتی در سیستم بهداشت و درمان کشور اشاره و خاطر نشان کرد: متأسفانه علی‌رغم پیگیری‌های دولت وضعیت مطالبات جامعه پرستاری همچنان راکد باقیمانده است. دبیرکل خانه پرستار با بیان اینکه بحث انحصار قدرت و ثروت در سیستم بهداشت و درمان بسیار فراتر از سطح جامعه است، به ایسنا گفت: طبق آمار کشور معمولاً اختلاف دریافتی کارمندان يك به ۷ است که در کشور ما به صورت رسمی یازده و غیر رسمی ۴۰ تا ۵۰ برابر که با

لطفا اخبار و اطلاعات خود را
به آدرس زیر E-Mail کنید

khabarnameh.karegari@gmx.de